

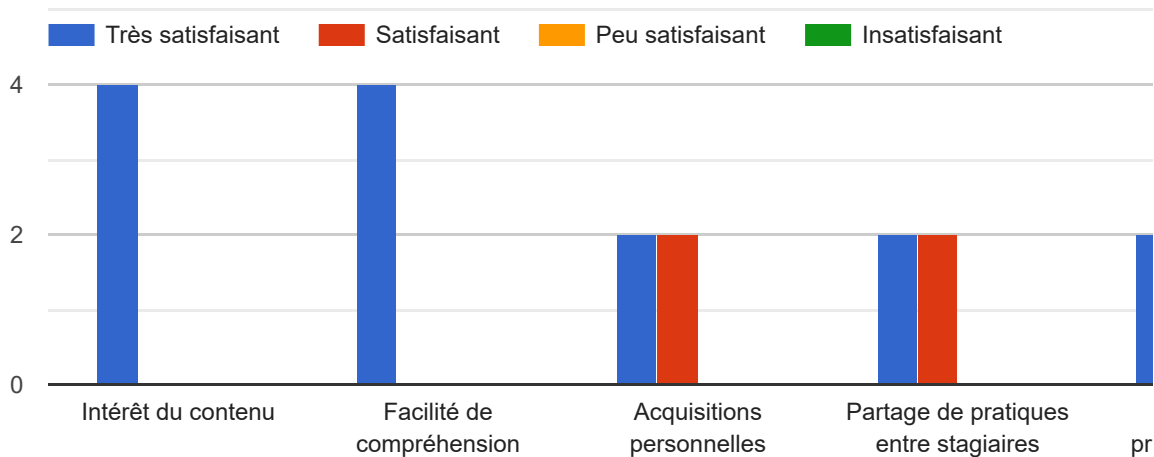
Evaluation post-formation-RPS Managers session du 090921

4 réponses

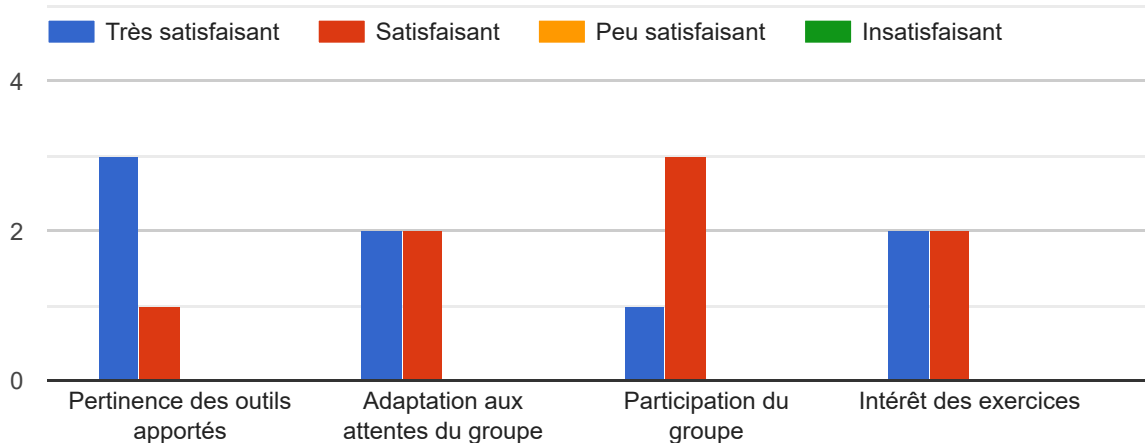
[Publier les données analytiques](#)

Evaluation de la formation

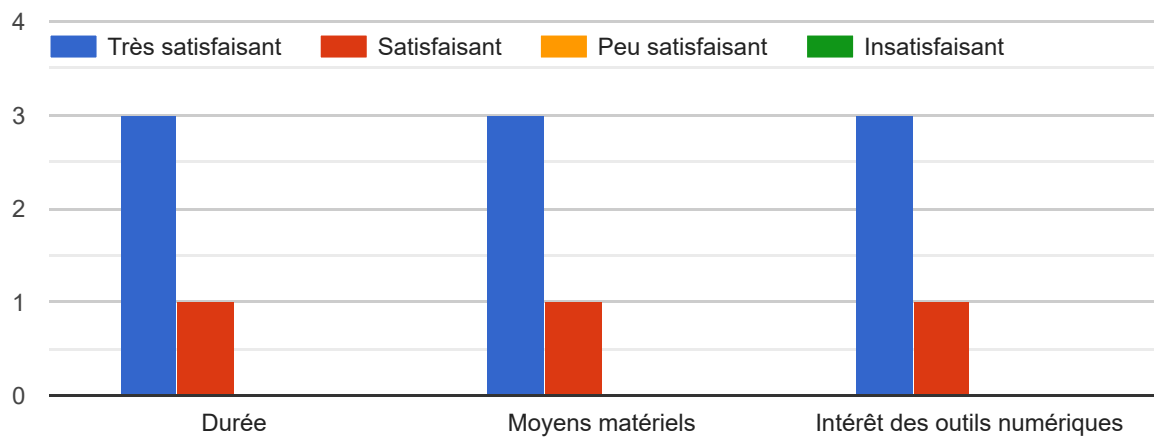
Le contenu



Les méthodes pédagogiques et supports



Les conditions du distanciel



Qu'avez-vous apprécié dans cette formation ?

4 réponses

Formation très intéressante qui apporte les informations et les clés pour prévenir les RPS

Equilibre entre la "théorie" et les exercices

outils et clés apportées pour déceler le stress et essayer d'y palier

La clarté des exemples qui me permettra, je l'espere d'etre en mesure de detecter si un de mes collaborateurs est en difficulté.

Quelles pistes d'amélioration proposez-vous ?

4 réponses

RAS

faire 2 pauses (plus courtes) dans la matinée / après-midi au lieu d'une

le distanciel est certes une solution dans le contexte actuel mais cela serait mieux pour le fonctionnement du groupe de revenir en presentiel dès que la situation le permettra

je n'ai pas de requetes particulières. Etant initialement sceptique sur une formation en distancielle j'ai finalement trouvé que cela était très confortable et ne constituait pas un handicap en ce qui concerne l'interaction avec les autres participants.



Evaluation des attentes - atteintes des objectifs

La formation a-t-elle répondu à vos attentes ?

4 réponses

oui

Oui

Que retenez-vous de cette formation ?

4 réponses

Formation ludique, bien équilibrée

la partie de gestion de stress avec les différents profils

qu'il faut apprendre à prendre du recul pour se protéger et protéger son équipe

Qu'il n'est pas simple de détecter une personne en difficulté

Quelles sont les compétences qu'il vous semble avoir acquies ?

4 réponses

Les signes avant coureurs des RPS

Je ne sais pas au niveau de compétences mais on a eu quelques clés qui doivent m'aider de mieux comprendre les situations de stress

mettre des mots sur les symptômes et causes de stress

les risques peuvent concerner de nombreuses personnes mais les symptômes ne seront pas forcément les mêmes, cela dépend énormément de la personnalité (on reste sur de l'humain)

