

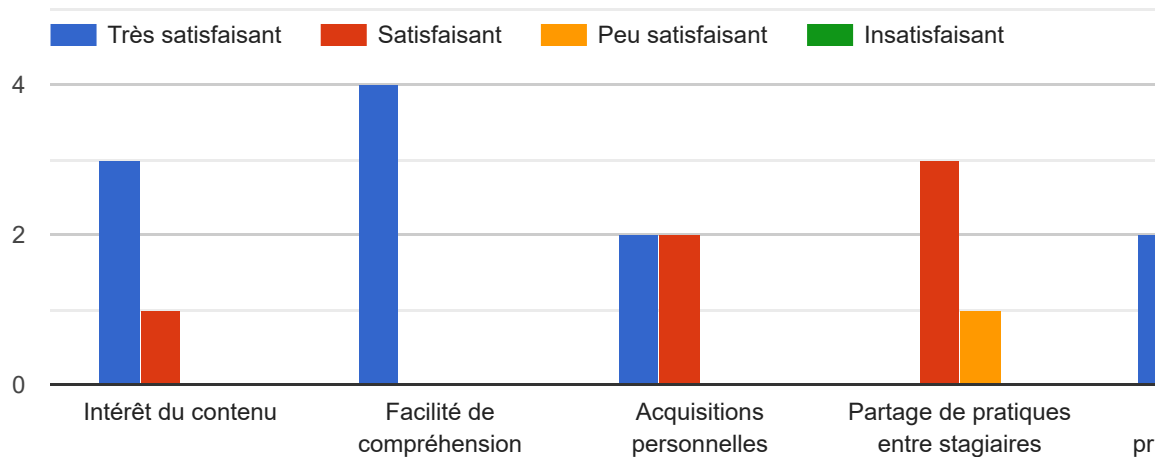
Evaluation post-formation RPS Managers session 22.06.21

4 réponses

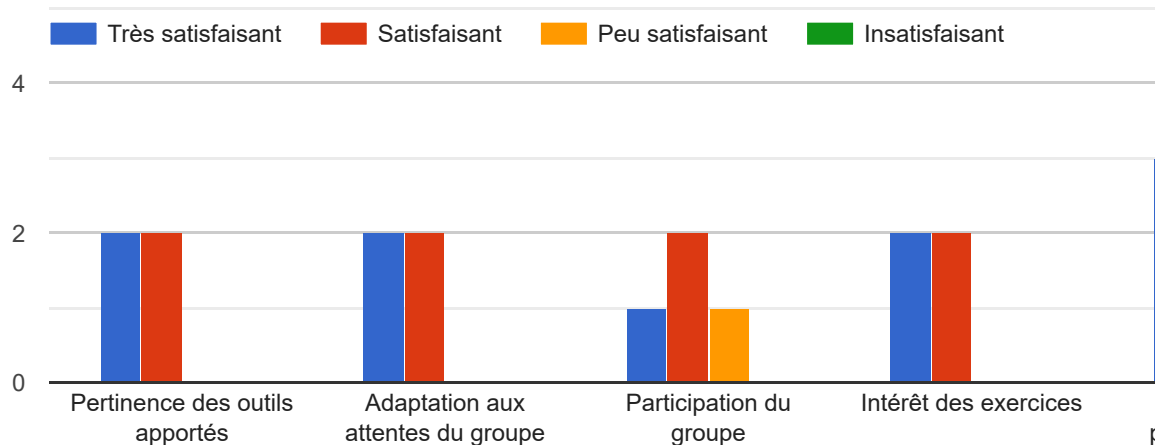
[Publier les données analytiques](#)

Evaluation de la formation

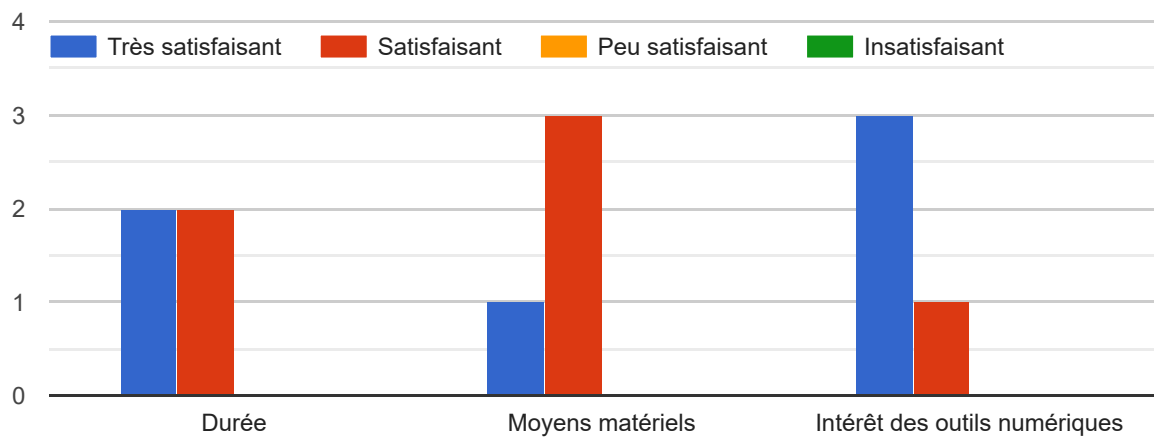
Le contenu



Les méthodes pédagogiques et supports



Les conditions du distanciel



Qu'avez-vous apprécié dans cette formation ?

4 réponses

La prestation de l'animatrice, le rythme et le contenu de la formation

Sujet important qui peut toucher n'importe quel collaborateur. Très bien expliqué par une formatrice dynamique qui a apporté beaucoup d'exemples concrets.

Vidéo et exemples cités par le formateur, partage d'expérience dans groupe mélangé

Dynamisme et expérience de la formatrice. Qualité des supports, pertinence du contenu.

Quelles pistes d'amélioration proposez-vous ?

4 réponses

RAS

Passer plus de temps sur la manière de réagir pour un Manager s'il fait face à une situation de RPS dans son équipe + aide associée de parties prenantes (RH etc...)

n/a

Trop dense pour une formation distancielle : on perd le fil la dernière heure. Dans l'idéal, et si la formation distancielle continue, il serait bien d'étaler la formation sur 2 demies journées et de rajouter un exercice sur la partie finale.

